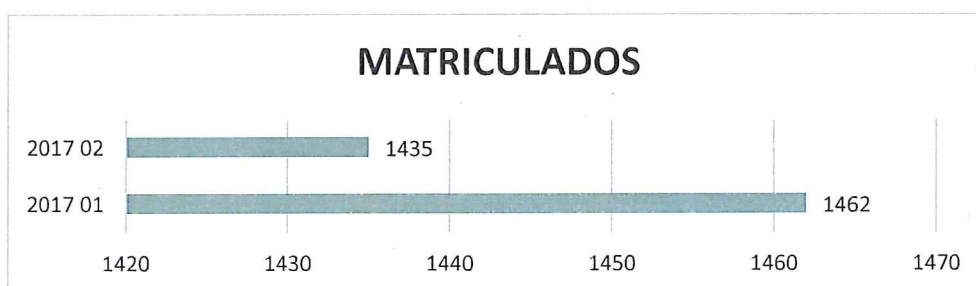


INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS 2017

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR SEDE SANTO DOMINGO

DATOS INFORMATIVOS:

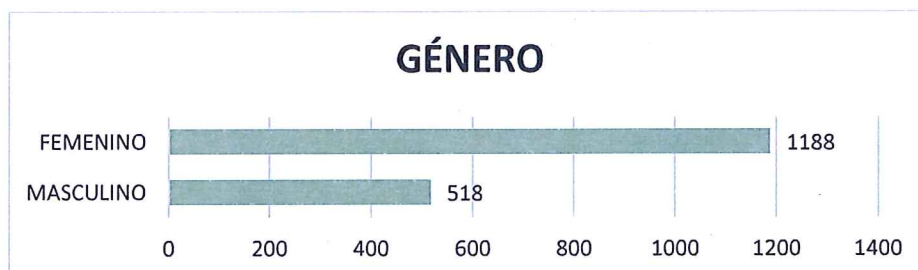
- Estudiantes:
 - Matriculados en los periodos 2017-01 y 2017-02



Fuente: Secretaría General

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Estudiantes por género



Fuente: Secretaría General

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Estudiantes por nacionalidad



Fuente: Secretaría General

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Profesores:

- Por Categoría

Categoría	2017 01	2017 02	Total 2017
Honorario	42	87	103
Titular Auxiliar	84	69	77
Profesor Técnico	1	1	1
Titular Principal	5	5	5
TOTAL			186

Fuente: Dirección Administrativa – Recursos Humanos
Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Por Dedicación

Tiempo Dedicación	2017 01	2017 02	Total 2017
Tiempo Completo	82	74	80
Medio Tiempo	8	2	3
Tiempo Parcial	42	86	103
TOTAL			186

Fuente: Dirección Administrativa – Recursos Humanos
Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Por Nivel de Formación

Nivel de Formación	2017 01	2017 02	Total 2017
PhD	6	6	6
Maestría	103	113	128
Especialización	-	2	2
Tercer Nivel	23	41	50
TOTAL			186

Fuente: Dirección Administrativa – Recursos Humanos
Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Oferta Académica:

- Grado

Escuela	Carrera
Escuela de Ciencias Administrativas y Contables	Administración de Empresas
	Contabilidad y Auditoría
Escuela de Ciencias de la Educación	Educación Básica
Escuela de Comunicación Social	Comunicación
Escuela de Diseño	Diseño
Escuela de Enfermería	Enfermería
Escuela de Hotelería y Turismo	Turismo
Escuela de Sistemas	Sistemas
Total General:	8 Carreras

Fuente: Dirección Académica

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

LOGROS INSTITUCIONALES:

- En la PUCE SD, durante el periodo 2017, se rediseñaron 5 carreras.

ESCUELA	CARRERA
Escuela de Ciencias Administrativas y Contables	Administración de Empresas
	Contabilidad y Auditoría
Escuela de Comunicación Social	Comunicación
Escuela de Diseño	Diseño Gráfico
Escuela de Sistemas	Tecnologías de la Información

Fuente: Dirección Académica

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Se aprobó una maestría, misma que se oferta a partir de 2018

POSGRADO
Maestría en Innovación en Educación

Fuente: Dirección Académica

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Proyectos de Vinculación

En la PUCE SD, durante el periodo 2017, las carreras de la Sede realizaron 16 proyectos de vinculación, mismos que son asignados a diferentes áreas.

- Producción Científica y Académica

- Artículos en bases de datos indexadas

Campo amplio de conocimiento según la UNESCO	N°
Educación	15
Artes y Humanidades	6
Ciencias Sociales, Periodismo E Información	1
Administración Negocios y Legislación	4
Total General:	26

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Libros y capítulos de libros

Campo amplio de conocimiento según la UNESCO	N°
Educación	3
Artes y Humanidades	3
Información y Comunicación (TIC)	1
Total General:	7

Fuente: Dirección de Investigación y Posgrados

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Eventos PUCE SD por tipo de alcance

Alcance	Académico	Cultural
Provincial	2	-
Institucional	13	1
Total General:	16	

Fuente: Dirección de Formación Continua

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

- Cursos de Formación Continua

Durante el periodo 2017, en la PUCE SD se ofertaron una gran cantidad de CURSOS DE FORMACIÓN dirigido al público en General, entre ellos mencionaremos unos cuantos:

Inglés, Francés, Tributación, Robótica, Innovación Educativa, TICs, CISCO, Sicoética, Comercio Electrónico, Curso de Nivelación de Enfermería, Auxiliares en Educación Parvularia, Economía, Canto Coral, Guitarra, entre otros.

A continuación damos a conocer lo que representan económicamente los cursos de Formación Continua para Universidad:

PERIODO ACADÉMICO	N° de CURSOS OFERTADOS EJECUTADOS	N° de Estudiantes	INGRESO (USD)
2017	31	Internos: 1176	562.673,20
		Externos: 551	
TOTAL		1727	

Fuente: Dirección Financiera / Dirección de Formación Continua y Vinculación.

Elaborado por: Oficina de Aseguramiento de la Calidad

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

A nivel PUCE, contamos con el PEDI NACIONAL 2016-2020, en nuestra Sede empezamos a trabajar con el mismo desde el año 2017, vinculando nuestros PLANES DE ACCIÓN a los LINEAMIENTOS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS y ESTRATÉGIAS para cumplir con los PROYECTOS MACRO.

PEDI 2016-2020	
LINEAMIENTOS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ ESTRATEGIAS / PROYECTOS	
L1: Desarrollo Integral de la Persona	
Oe1: Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado	
E1: Adaptar el modelo formativo de la PUCE a los requerimientos actuales y especificidades locales.	
<p>P1: Definición de los dominios académicos, identificando las fortalezas científicas, tecnológicas, humanísticas y artísticas de la PUCE en cada una de sus localidades, con base en su trayectoria académica e investigativa.</p>	
<p>P2: Implementación de políticas y procedimientos que favorezcan la movilidad e interdisciplinaridad.</p>	
E2: Mejorar la oferta académica.	
<p>P3: Rediseño de carreras y programas acorde al reglamento del Régimen Académico y a la demanda de la sociedad.</p>	
<p>P4: Creación de nuevas carreras y programas que satisfagan los requerimientos de la sociedad, articulando carreras de grado con los programas de posgrado y adoptando nuevas modalidades de educación.</p>	
E3: Promover la excelencia académica y la formación en valores en los estudiantes, para que sean agentes de cambio.	
<p>P5: Capacitaciones a los estudiantes para promover la excelencia académica y el fortalecimiento de valores, acorde a la identidad de la PUCE para que sean agentes de cambio.</p>	
<p>P6: Medición del efecto de las capacitaciones a estudiantes a través de indicadores previamente definidos.</p>	
Oe2: Incrementar el número de graduados	
E4: Mejorar la promoción de la oferta académica	
<p>P7: Implementación de un plan de promoción estratégico para difundir la oferta académica.</p>	
E5: Mejorar el proceso de admisión.	

Pontificia Universidad Católica del Ecuador
 Sede Santo Domingo
 PRORRECTORADO

P8: Implementación de mejoras en el proceso y procedimientos de admisión.
P9: Implementación de cursos de preparación para inscritos que lo requieran.
P10: Implementación de cursos de nivelación para estudiantes admitidos, en asignaturas acorde a su perfil profesional, previo examen de ubicación.
E6: Mejorar el sistema de tutorías y el proceso de titulación
P11: Implementación de un sistema integral de tutorías que incluya capacitación y medición del nivel de satisfacción de los estudiantes tutorados.
P12: Fortalecimiento del proceso de titulación para mejorar la tasa de titulación de grado y posgrado.
Oe3: Disponer de talento humano altamente calificado y cualificado
E7: Institucionalizar la cultura PUCE.
P13: Formalización de los lineamientos de conducta del talento humano para autoridades, docentes, estudiantes, administrativos y personal de servicios generales (código de ética y acción afirmativa).
P14: Socialización de los principios que rigen la vida universitaria mediante referencias históricas. (Símbolos, personas, movimientos y reconocimientos).
P15: Implementación de una escuela de formación de la cultura PUCE con una fase inductiva y fases permanentes.
P16: Establecimiento de métodos de evaluación y retroalimentación basados en el comportamiento de la persona en sus funciones.
E8: Fomentar el desarrollo permanente del talento humano
P17: Implementación del escalafón docente.
P18: Implementación de un plan de carrera para el personal administrativo.
P19: Implementación de programas de incentivos y de perfeccionamiento continuo del talento humano.
P20: Implementación de programas de seguimiento, evaluación y retroalimentación.
L2: Impacto Social
Oe4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional
E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.
P21: Monitoreo del Plan Estratégico en función del modelo de evaluación CEAACES.
P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.

Pontificia Universidad Católica del Ecuador
 Sede Santo Domingo
 PRORECTORADO

E10: Mejorar el reconocimiento internacional.
P23: Monitoreo del Plan Estratégico en función de rankings internacionales seleccionados.
P24: Implementación de procesos de certificaciones internacionales para algunas carreras y programas.
E11: Posicionar la marca PUCE a nivel nacional.
P25: Implementación del plan de posicionamiento estratégico.
Oe5: Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades.
E12: Fortalecer la gestión de vinculación con la colectividad.
P26: Desarrollo e implementación del modelo de gestión de vinculación (reglamentación, formatos, procedimientos de planificación de ejecución, evaluación y medición de impacto).
E13: Optimizar alianzas estratégicas con organizaciones de la sociedad civil, empresas e instituciones públicas y privadas nacionales e internacionales.
P27: Mapeo integrado de actores por temática, zona de influencia, nivel de relación con la universidad, de carácter nacional e internacional.
E14: Fortalecer la vinculación de la PUCE con sus exalumnos.
P28: Implementación del sistema único de registro y seguimiento de graduados.
P29: Definición de ofertas atractivas para exalumnos.
E15: Ofrecer servicios que respondan a las necesidades y expectativas de profesionales, empresas, instituciones y público en general.
P30: Creación de estructuras de oferta de servicios con personería jurídica propia, aplicando la marca PUCE con calidad.
E16: Visibilizar el impacto de los proyectos de vinculación con la colectividad.
P31: Medición del impacto de los proyectos de vinculación con la colectividad, considerando los componentes de la visión y los estándares nacionales a través de indicadores previamente definidos.
Oe6: Promover la investigación y producción científica, con un enfoque innovador, para el desarrollo del conocimiento y la resolución de problemas globales y locales.
E17. Potenciar la gestión de la investigación en áreas estratégicas.
P32: Planificación de la investigación, reflejada en líneas, programas y proyectos de investigación, grupos y equipos de investigación.
P33: Implementación de un sistema integrado de investigación PUCE.
P34: Implementación de una infraestructura física y tecnológica para el desarrollo de proyectos de investigación.
P35: Articulación de la investigación PUCE con los diferentes sectores de la colectividad.
E18. Fomentar el espíritu de investigación en la PUCE.

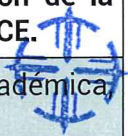
Pontificia Universidad Católica del Ecuador



Sede Santo Domingo PROREGISTRADO

P36: Fortalecimiento de la investigación formativa.
P37: Inclusión de la investigación en la unidad de titulación de grado y posgrado.
P38: Implementación de propuesta para generar plataformas de interacción entre investigadores PUCE.
P39: Desarrollo de programas de formación y capacitación para la investigación.
E19. Ampliar el liderazgo de la PUCE en investigación a nivel nacional e internacional.
P40: Implementación de mecanismos para mejorar la producción regional ((Latindex, Scielo, Redylac...), la producción científica (ISI web / Scopus), publicaciones relevantes (libros y capítulos de libros) y el registro de licencias y patentes.
P41: Implementación de mecanismos para mejorar la participación de docentes e investigadores en eventos académicos nacionales e internacionales
P42. Medición del impacto de los proyectos de investigación a través de indicadores previamente definidos.
P43. Divulgación de los resultados de los proyectos de investigación de la PUCE.
L3: Agilidad
Oe7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua
E20: Implementar la gestión por procesos.
P44: Actualizar la normativa vigente para la PUCE en sus seis sedes
P45: Mejoramiento de los principales procesos de la universidad.
P46: Implementación de gestión de la calidad.
E21: Implementar un sistema de información automatizado único para la gestión de la información académica, de personal y financiera que integre a las seis sedes de la PUCE.
P47: Implementación de un sistema de información integrado de gestión académica, administrativa y financiera
P48: Instalación de una infraestructura tecnológica de vanguardia que permita la comunicación entre todas las sedes de la PUCE y que soporte el sistema de información integrado.
E22: Mejorar la infraestructura física
P49: Mejoramiento de las instalaciones físicas que faciliten la gestión académica y administrativa de la universidad.
P50: Adecuación o renovación progresiva de inmobiliario de acuerdo a normas internas de seguridad y salud ocupacional / normas de ergonomía.
L4: Sostenibilidad
Oe8: Administrar los recursos de manera sobria y eficiente

Pontificia Universidad
Católica del Ecuador



PROFECTORADO
Sede Santo Domingo

E23: Fortalecer la gestión financiera (presupuestaria, contabilidad y tesorería, adquisiciones y control de activos)
P51: Reestructuración de la gestión financiera.
P52: Creación de un fondo solidario para contingencias con sus políticas y reglamentos.
E24: Reducir los costos de las carreras y programas.
P53: Implementación de modelo de costeo por carreras y programas.
E25: Optimizar la beca socioeconómica diferenciada y otras ayudas económicas
P54: Revisión y ajuste del modelo de becas socioeconómicas diferenciadas.
P55: Revisión y ajuste de otras ayudas económicas.
Oe9: Buscar nuevas fuentes de financiamiento
E26: Buscar recursos de cooperación nacional e internacional.
P56: Identificación de oportunidades de cooperación internacional para proyectos de investigación y vinculación
P57: Creación de un fondo de becas para estudiantes a partir de donaciones.
E27: Comercializar productos y servicios destacados de la PUCE
P58: Oferta de cursos de capacitación/educación continua por cada unidad académica, que incluyan nuevas propuestas de capacitación con temáticas variadas y especializadas que cubran las exigencias del mercado.
P59: Oferta comercial de otros productos y servicios que dispone la universidad mediante la constitución de una empresa.

Ver anexo de Planes de Acción PUCE SD 2017

DIARIO VIVIR DE PA PUCE SD 2017

L1. DESARROLLO INTEGRAL DE LA PERSONA

Oe1. Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado

La Pontificia Universidad Católica Sede Santo Domingo, en cuanto al objetivo estratégico (Oe1. Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado), durante el periodo 2017, cumplió con lo propuesto en cuanto a REDISEÑO DE LAS CARRERAS, obteniendo 5 carreras sean rediseñadas.

También se aprobó 1 MAESTRÍA (Maestría en Innovación en Educación) por el CEAACES, misma que está siendo OFERTADA para iniciar en abril de 2018.

Se seguirá trabajando en las demás maestrías propuestas.

Oe2. Incrementar el número de graduados

En nuestra Sede, desde hace muchos años implementó las Asignaturas de Investigación Aplicada III y IV, mismas que son fundamentales para que los estudiantes al finalizar la carrera puedan defender su disertación de grado y obtener su título, lo cual genera que el número de graduados sea alto, casi en un 100%.

Oe3. Disponer de talento humano altamente calificado y cualificado

En cuanto a este objetivo, no se ha podido trabajar mucho, por lo cual se convierte en un desafío para este 2018.

Oe4. Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia

Al igual que en todas las Sedes y Matriz, la PUCE SD se encuentra en Proceso de Autoevaluación Institucional y Autoevaluación de Carreras para cada día ser mejor y enmarcarse a los requerimientos del CEAASES.

Con cada carrera se trabaja día a día para poder cumplir con los requerimientos tanto interno y externos y a su vez entregar información de calidad.

En la PUCESD contamos con una CARRERA (Enfermería), la cual ya ha sido evaluada por el CEAACES; hasta el momento se ha tenido resultados satisfactorios, sólo falta Examen de Evaluación "ENEC que se llevará el 25 de marzo de 2018".

Oe5. Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida

Actualmente las carreras desarrollan proyectos de vinculación bajo sus propios criterios; pero desde MATRIZ están trabajando en un mismo modelo de vinculación para todas las sedes y poder cumplir bajo una normativa y formatos estandarizados.

Oe6. Promover la investigación y producción científica

En cuanto a la Investigación y producción Científica, no se ha trabajado mucho debido a que los docentes no tienen el suficiente tiempo para poder dedicarse a este aspecto que es muy importante para la Sede; sin embargo se ha trabajado en cuanto a artículos, libros y Capítulos de libros, de igual forma se convierte en un desafío para este 2018.

Oe7. Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad

En lo que respecta Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad, la PUCE SD actualmente se encuentra en constante capacitación en cuanto a PUCE MAS, una plataforma que nos ayudará a obtener y manejar la información de la institución de una manera más rápida y confiable a cada requerimiento siendo este interno o externo.

Oe8. Administrar los recursos de manera sobria y eficiente

Los recursos de la Sede se distribuyen de manera muy eficiente, donde los beneficiados son muchos:

- Personal Administrativo
- Personal Académico
- Estudiantes

En cuanto a los beneficios que reciben los estudiantes son por Becas generales y Sistema de pensión diferenciada.

Oe9. Buscar nuevas fuentes de financiamiento

Una de las fuentes de financiamiento que tiene la PUCE SD, son los CURSOS DE FORMACIÓN, mismos que han tenido gran acogida por el público en General.

Durante el 2017 se han ofertado varios cursos y se planea continuar con los mismos e incrementar nuevos para poder cubrir las necesidades que tenga la comunidad en cuanto a capacitación se refiera.

DESAFÍOS 2018

- Promover una Universidad de excelencia humana y académica.
- Disponer de talento humano altamente calificado.
- Aumentar la producción científica y promover la investigación y la vinculación.
- Mejorar la calidad y eficiencia de la información interna y externa.

A blue ink signature of Margalida Fort is written over a blue rectangular stamp. The stamp contains the text "Pontificia Universidad Católica del Ecuador" at the top, "Sede Santo Domingo" on the left, and "PRORRECTORADO" at the bottom. Below the signature, the name "Margalida Fort, PhD" and the word "Prorrectorado" are printed in black.

Pontificia Universidad
Católica del Ecuador
Margalida Fort, PhD
Sede Santo Domingo PRORRECTORADO
Prorrectorado

**PLANES DE ACCIÓN 2017
PUCE SD**

LINEAMIENTOS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ESTRATEGIAS, PROYECTOS MACRO CONSIDERADOS EN LOS PLANES DE ACCIÓN DE LA PUCE SD

ÁREA	DEPARTAMENTO	PLANES DE ACCIÓN	LINEAMIENTOS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ESTRATEGIAS, PROYECTOS MACRO
OFICINA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD		PEDI (Evaluación, Asignación, Seguimiento)	L2: Impacto Social
			OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.
		Evaluación de desempeño docente	P21: Monitoreo del Plan Estratégico en función del modelo de evaluación CEAAACES.
			L2: Impacto Social OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional. P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.
	SECRETARÍA GENERAL	Legalización de Reglamentos y Normativas de la PUCE Nacional	L3: Agilidad
			OE7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua E20: Implementar la gestión por procesos. P44: Actualizar la normativa vigente para la PUCE en sus seis sedes
			L2: Impacto Social
		Datos para instancias externas.	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.

		P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE. L3: Agilidad
COORDINACIÓN DE DESARROLLO DE SOFTWARE	Nuevos sistemas institucionales	OE7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua E21: Implementar un sistema de información automatizado único para la gestión de la información académica, de personal y financiera en las seis sedes. P47: Implementación de un sistema de información integrado de gestión académica, administrativa y financiera L2: Impacto Social
	Administración Salas de Cómputo	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional. P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE. L2: Impacto Social
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Campañas de concienciación e informativas.	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E11: Posicionar la marca PUCE a nivel nacional. P25: Implementación del plan de posicionamiento estratégico. L2: Impacto Social
	PRODUCTOS AUDIOVISUALES * TOMA DE FOTOGRAFÍAS, PRE, PRO Y POST PRODUCCIÓN DE VÍDEOS	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E11: Posicionar la marca PUCE a nivel nacional. P25: Implementación del plan de posicionamiento estratégico. L2: Impacto Social
PRORRECTORADO	Identidad corporativa gráfica	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E11: Posicionar la marca PUCE a nivel nacional. P25: Implementación del plan de posicionamiento estratégico. L2: Impacto Social
	<i>Creación de nuevas</i>	L2: Impacto Social

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL Y RELACIONES PÚBLICAS	VISIBILIDAD DE PIEZAS gráficas (carteles, web, productos editoriales)	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E11: Posicionar la marca PUCE a nivel nacional. P25: Implementación del plan de posicionamiento estratégico. L2: Impacto Social
	POTENCIAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA (Redes sociales, portal web, comunicados)	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E11: Posicionar la marca PUCE a nivel nacional. P25: Implementación del plan de posicionamiento estratégico.
	DIFUSIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA DE GRADO en Redes sociales, portal web, mailing)	L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E4: Mejorar la promoción de la oferta académica P7: Implementación de un plan de promoción estratégico para difundir la oferta académica.
	DIFUSIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA DE FORMACIÓN CONTINUA en Redes sociales, portal web, mailing)	L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E4: Mejorar la promoción de la oferta académica P7: Implementación de un plan de promoción estratégico para difundir la oferta académica.
	Convenios y membresías	L2: Impacto Social OE5: Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades. E13: Optimizar alianzas estratégicas con organizaciones de la sociedad civil, empresas e instituciones públicas y privadas nacionales e internacionales. P27: Mapeo integrado de actores por temática, zona de influencia, nivel de relación con la universidad, de carácter nacional e internacional.
	Movilidad nacional e internacional	L1: Desarrollo Integral de la Persona OE1: Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado E1: Adaptar el modelo educativo de la PUCE a los requerimientos actuales y especificidades locales.

		<p>OE8: Administrar los recursos de manera sobria y eficiente</p> <p>E27: Comercializar productos y servicios destacados de la PUCE</p> <p>P58: Oferta de cursos de capacitación/educación continua por cada unidad académica, que incluyan nuevas propuestas de capacitación con temáticas variadas y especializadas que cubran las exigencias del mercado.</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p> <p>OE3: Disponer de talento humano altamente calificado y cualificado</p> <p>E8: Fomentar el desarrollo permanente del talento humano</p> <p>P19: Implementación de programas de incentivos y de perfeccionamiento continuo del talento humano.</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p> <p>OE1: Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado</p> <p>E2: Mejorar la oferta académica.</p> <p>P4: Creación de nuevas carreras y programas que satisfagan los requerimientos de la sociedad, articulando carreras de grado con los programas de posgrado y adoptando nuevas modalidades de educación.</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p> <p>OE2: Incrementar el número de graduados</p> <p>E6: Mejorar el sistema de tutorías y el proceso de titulación</p> <p>P12: Fortalecimiento del proceso de titulación para mejorar la tasa de titulación de grado y posgrado.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE6: Promover la investigación y producción científica, con un enfoque innovador, para el desarrollo del conocimiento y la resolución de problemas globales y</p> <p>E19: Ampliar el liderazgo de la PUCE en investigación a nivel nacional e internacional.</p> <p>P40: Implementación de mecanismos para mejorar la producción regional ((Latindex, Scielo, Redylac...), la producción científica (ISI web / Scopus), publicaciones relevantes (libros y capítulos de libros) y el registro de licencias y patentes.</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p>
Servicio de traducción		
	CEDIA	
	Nuevas Maestrías	
	Seguimiento tesis de maestría de Ciencias de la Educación	
	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADOS	
	Publicaciones	
	Investigación formativa IA3/IA4	

		<p>P12: Fortalecimiento del proceso de titulación para mejorar la tasa de titulación de grado y posgrado.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE6: Promover la investigación y producción científica, con un enfoque innovador, para el desarrollo del conocimiento y la resolución de problemas globales y</p> <p>E18: Fomentar el espíritu de investigación en la PUCE.</p> <p>P36: Fortalecimiento de la investigación formativa.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p> <p>OE1: Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado</p> <p>E2: Mejorar la oferta académica.</p> <p>P3: Rediseño de carreras y programas acorde al reglamento del Régimen Académico y a la demanda de la sociedad.</p> <p>L2: Impacto Social</p>
	<p>Investigación formativa IA0/IA1/IA2</p>	
BIBLIOTECA	<p>Elaboración de una política integral de funcionamiento de las bibliotecas procedimientos y normativas de uso para la PUCE Nacional.</p>	
	<p>Fuentes documentales y bibliográficas virtuales</p>	
	<p>Planificación académica grados</p>	
	<p>Rediseño de carreras</p>	

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y CURRÍCULO	Seguimiento syllabus por parte de los estudiantes	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional. P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE. L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E6: Mejorar el sistema de tutorías y el proceso de titulación P11: Implementación de un sistema integral de tutorías que incluya capacitación y medición del nivel de satisfacción de los estudiantes tutorados. L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E5: Mejorar el proceso de admisión. P8: Implementación de mejoras en el proceso y procedimientos de admisión. L2: Impacto Social OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional. P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.	
	Tutorías	L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E6: Mejorar el sistema de tutorías y el proceso de titulación P11: Implementación de un sistema integral de tutorías que incluya capacitación y medición del nivel de satisfacción de los estudiantes tutorados. L2: Impacto Social	
	Examen de admisión grado	L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E5: Mejorar el proceso de admisión. P8: Implementación de mejoras en el proceso y procedimientos de admisión. L2: Impacto Social	
	Plataforma Virtual de Aprendizaje	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional. P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.	
	Tutorías	L1: Desarrollo Integral de la Persona OE2: Incrementar el número de graduados E6: Mejorar el sistema de tutorías y el proceso de titulación P11: Implementación de un sistema integral de tutorías que incluya capacitación y medición del nivel de satisfacción de los estudiantes tutorados. L2: Impacto Social	
	Seguimiento a Graduados	OE5: Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades. E14: Fortalecer la vinculación de la PUCE con sus exalumnos.	
	ACADÉMICA		

		<p>P28: Implementación del sistema único de registro y seguimiento de graduados.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE5: Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades.</p> <p>E12: Fortalecer la gestión de vinculación con la colectividad.</p> <p>P26: Desarrollo e implementación del modelo de gestión de vinculación (reglamentación, formatos, procedimientos de planificación de ejecución, evaluación y medición de impacto).</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p> <p>OE1: Innovar e incrementar la oferta académica de grado y posgrado</p> <p>E2: Mejorar la oferta académica.</p> <p>P3: Rediseño de carreras y programas acorde al reglamento del Régimen Académico y a la demanda de la sociedad.</p> <p>L1: Desarrollo Integral de la Persona</p>
<p>ESUELAS EDIS ECS ESIS EHOT ECE ECAC-IC ECAC-CA</p>	<p>Prácticas Pre Profesionales</p> <p>Eventos Académicos y Formativos</p> <p>Comité evaluación interna de la carrera</p> <p>Vinculación con la Colectividad</p> <p>Rediseño de carrera</p>	

Tutorías	OE2: Incrementar el número de graduados
	E6: Mejorar el sistema de tutorías y el proceso de titulación
Seguimiento a Graduados	P11: Implementación de un sistema integral de tutorías que incluya capacitación y medición del nivel de satisfacción de los estudiantes tutorados.
	L2: Impacto Social
	OE5: Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades.
	E14: Fortalecer la vinculación de la PUCE con sus exalumnos.
Prácticas Pre Profesionales	P28: Implementación del sistema único de registro y seguimiento de graduados.
	L2: Impacto Social
	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional
	E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.
Vinculación con la Colectividad	P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.
	L2: Impacto Social
	OE5: Aumentar el impacto de la PUCE en la mejora de la calidad de vida de las personas y comunidades.
	E12: Fortalecer la gestión de vinculación con la colectividad.
Eventos Académicos y Formativos	P26: Desarrollo e implementación del modelo de gestión de vinculación (reglamentación, formatos, procedimientos de planificación de ejecución, evaluación y medición de impacto).
	L2: Impacto Social
	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional
	E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.
Comité evaluación interna de la carrera	P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.
	L2: Impacto Social
	OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional
	E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.

**ESCUELA DE
ENFERMERIA**

ESTUDIANTES	DIRECCIÓN DE ESTUDIANTES	<p>Estudiantes grado nuevo ingreso</p> <p>OE2: Incrementar el número de graduados</p> <p>E5: Mejorar el proceso de admisión.</p> <p>P8: Implementación de mejoras en el proceso y procedimientos de admisión.</p> <p>L4: Sostenibilidad</p> <p>OE8: Administrar los recursos de manera sobria y eficiente</p> <p>E25: Optimizar la beca socioeconómica diferenciada y otras ayudas económicas</p> <p>P54: Revisión y ajuste del modelo de becas socioeconómicas diferenciadas.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p> <p>P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.</p>
	Bienestar Estudiantil	<p>Mantenimiento de infraestructura, equipos, muebles de la Sede y construcciones (Plan de</p> <p>L2: Impacto Social</p> <p>OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional</p> <p>E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional.</p>

ADMINISTRATIVA	RECURSOS FÍSICOS	mantenimiento de espacios)	P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE. L3: Agilidad
		Adecuaciones de espacios y eventos.	OE7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua E22: Mejorar la infraestructura física
		Gestión capacitación personal administrativo y docente.	P50: Adecuación o renovación progresiva de inmobiliario de acuerdo a normas internas de seguridad y salud ocupacional / normas de ergonomía. L1: Desarrollo Integral de la Persona OE3: Disponer de talento humano altamente calificado y cualificado E8: Fomentar el desarrollo permanente del talento humano P19: Implementación de programas de incentivos y de perfeccionamiento continuo del talento humano.
	RECURSOS HUMANOS	Información Docentes y administrativos	L2: Impacto Social OE4: Reposicionar el prestigio de la PUCE como una universidad de excelencia a nivel nacional e internacional E9: Lograr la máxima categoría a nivel nacional. P22: Autoevaluación permanente de las carreras bajo cronograma interno de la PUCE.
		Elaboración de un mapa de procesos.	L3: Agilidad OE7: Mejorar la gestión institucional asegurando la calidad y mejora continua E20: Implementar la gestión por procesos. P45: Mejoramiento de los principales procesos de la universidad.